



משבר הקורונה

דבר נשיא לשכת יועצי המס בישראל

Coronavirus COVID-19

לשכת יועצי המס בישראל

18 יוני 2020

עיקרי מודל המענק לעידוד תעסוקה

אל ציבור יועצי המס בישראל,

איגרת זו מאגדת את הפרטים המקצועיים על המענק לעידוד תעסוקה.

הגדרות:

מעסיק זכאי : הוא מעסיק שעומד בתנאים הבאים :

1. דיווח על פתיחת עסק לרשות המיסים וביטוח לאומי עד 28/02/2020 ולא דיווח על סגירת העסק עד 31/05/2020.
2. ניהל ספרים כנדרש על פי הוראות ניהול ספרים.
3. לא נכלל ברשימת המעסיקים שהוחרגו, הכוללת רשימת מעסיקים שכל או חלק מתקציבם בשיעורים שנקבעו מסובסד על ידי המדינה.

עובד מזכה : הוא עובד שעומד בתנאים הבאים (תנאים מצטברים) :

1. תושב ישראל או האזור.
2. הכנסתו חייבת במס לפי סעיף 2 (2) ונוכה ממנה מס הכנסה וביטוח לאומי על פי חוק.
3. שכרו בחודשים לגביהם מתבקש מענק הינו 3,300 ₪ לפחות (הסכום הוא תקרה קבועה ללא קשר לחלקי חודש . כלומר עובד שעבד גם 15 ימים באותו חודש ונניח ומשכורתו החודשית הינה 5000 ₪, במידה ויקבל 2,500 ₪ הוא אינו עומד בתנאי).
4. מתקיים לגביו אחד מאלה :
 - א. מלאו לו 18 שנים וטרם הגיע לגיל פרישה, והוא נרשם בלשכת התעסוקה בתקופה מיום 1/1/2020 ועד 29/2/2020 ולא עבד מיום רישומו עד 30/4/20.
 - ב. הוא הוצא לחל"ית / פוטר בתקופה שבין 01/03/2020 ועד 30/04/2020, או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה ועבד אצל אותו מעסיק בחודש 2/20.
 - ג. זכאי למענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה שהוצאו לחל"ית בגין חודש מאי 2020.

ד. זכאי לגמלת הבטחת הכנסה מביטוח לאומי בגין חודש מאי 2020.

ה. קיבל דמי אבטלה בגין חודש מאי 2020.

לא יחשב כעובד מזכה מי שעומד באחד מהתנאים הבאים :

1. מי שמועסק על ידי קרובו או ע"י תאגיד שקרובו בעל שליטה בו ושעבד אצלו לראשונה ביום 1 במרץ 2020 או לאחריו. קרוב יחשב: בן זוג, הורה, הורה הורה, בן או בת ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד או דודה וילדיהם, חם, חמות, נכד, נכדה.
2. הוא עובד זר.
3. שולמו בעדו כספים מהמדינה לעידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בחודשי המענק.

מצבת עובדים – מצבת העובדים בחודש מסוים זה אחד הפרמטרים הכי חשובים בהגשת הבקשה לפיצוי והוא נתון שיש לחשב אותו. חישוב שגוי של מצבת העובדים יכול לפגוע בזכות לפיצוי. להלן שלבי תהליך חישוב מצבת העובדים לחודש X.

- מספר עובדים בחודש מסוים שהועסקו בכל החודש או בחלקו בהתאם לדיווחי 102.
- בניכוי עובדים שפוטר או היו בחופשה ללא תשלום באותו חודש **כולו, או חלקו** אלא אם כן שבו לעבודה באותו חודש. להלן דוגמאות להבהרה: עובד שפוטר במהלך חודש יוני אינו נכלל במצבת העובדים של יוני, עובד שיצא לחלת ב 5/4 ולא חזר מחל"ת עד 30/4 אינו נחשב במצבת עובדי חודש אפריל, עובד שיצא לחל"ת במרץ אבל שב לעבודה באפריל, נכלל במסגרת מצבת העובדים באפריל.
- לגבי עובדים ששבו לעבודה החל מחודש יוני – מצבת העובדים היא בניכוי עובדים ששבו לעבודה באותו חודש לאחר ה 15 לחודש. כלומר עובד ששב לעבודה ב 17/6 אינו נכלל במצבת העובדים של חודש יוני.

מנגנון המענק ושיעורו:

- **בעד עובדים שהוחזרו לעבודה בתקופה 19/4-30/4 ו/או בחודש מאי 2020 -**
- מי שמצבת העובדים בחודש אפריל היא מעבר למצבת העובדים בחודש מרץ, יקבל פיצוי בסכום של 875 ₪ לחודש במשך 4 חודשים הבאים וסה"כ 3,500 ₪ עבור כל עובד עודף.
- מי שמצבת העובדים בחודש מאי היא מעבר למצבת העובדים בחודש אפריל יקבל פיצוי בסכום של 875 ₪ לחודש במשך 4 חודשים הבאים – סה"כ 3,500 ₪ עבור כל עובד עודף.
- **בעד עובדים שהוחזרו לעבודה בחודשים יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר –**
- מעסיק **שמצבת העובדים** בחודשים אלו היא מעבר **למצבת העובדים** בחודש **מאי** יקבל פיצוי בסכום של 1,875 ₪ של 4 חודשים במשך 4 חודשים הבאים, או עד לחודש ספטמבר לפי המוקדם. להלן דוגמא: בחודש מאי הועסקו 30 עובדים ובחודש יוני 35 עובדים ובחודש יולי 37 עובדים. עבור 5 העובדים שהחלו לעבוד ביוני יקבל המעסיק 1,875 ₪ עבור כל עובד למשך 4 חודשים (סה"כ 7,500 ₪ לעובד). עבור 2 העובדים שהתווספו ביולי, יקבל המעסיק 1,875 ₪ עבור כל עובד למשך 3 החודשים הבאים (יולי, אוגוסט, ספטמבר) סה"כ 5,625 ₪, וכך הלאה.

הנהלה הארצית

רחוב גולדברג 4 תל אביב, מיקוד 61369 ת"ד 37006 טלפון: 03-5608980 פקס: 03-5661573

דוא"ל: info@ymas.org.il אתר אינטרנט: www.ymas.org.il

- התנאי הנוסף לקבלת המענק עבור חודש מסוים בקבוצה זו הוא כי בחודש החזרה החל העובד לעבוד לא יאוחר מה-15 לחודש ועד לסוף החודש.
- מעסיק יהיה רשאי להחליט האם תחילת תקופת המענק היא בחודש יוני ואז מצבת העובדים הבסיסית למדידה היא של חודש מאי או האם תחילת תקופת המענק היא יולי ואז מצבת העובדים הבסיסית למדידה היא של חודש יוני. להלן עקרונות תשלום המענק למי שהחליט כי תחילת תקופת המענק תהיה בחודש יולי.
- **בעד עובדים שהוזרו לעבודה בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר -**
- מעסיק שמצבת העובדים בחודשים אלו הוא מעבר למצבת העובדים בחודש יוני יקבל פיצוי בסכום של 1,875 של שם לחודש במשך 4 חודשים הבאים, או עד לחודש אוקטובר לפי המוקדם. להלן דוגמא: בחודש יוני הועסקו 30 עובדים ובחודש יולי 35 עובדים ובחודש אוגוסט 37 עובדים. עבור 5 העובדים שהחלו לעבוד ביולי יקבל המעסיק 1,875 שם עבור כל עובד למשך 4 חודשים (סה"כ 7,500 שם לעובד). עבור 2 העובדים שהתווספו באוגוסט, יקבל המעסיק 1,875 שם עבור כל עובד למשך 3 החודשים הבאים (אוג', ספט', אוק'), סה"כ 5,625 שם, וכך הלאה.
- התנאי הנוסף לקבלת המענק עבור חודש מסוים בקבוצה זו הוא כי בחודש החזרה החל לעבוד לא יאוחר מה-15 לחודש ועד לסוף החודש.
- לנוחיותכם, מצ"ב טבלאות המפרטות את הפיצוי המגיע למעסיק בכל חודש בהתאם לתאריכי חזרת העובדים לתעסוקה.

עבור מעסיק המחזיר עובדים בתקופת המענק 6-9/2020 :

תאריך תחילת העסקה / חודש פיצוי	19/4-30/4	1/5-31/5	1/6-15/6	16/6-15/7	16/7-15/8	16/8-15/9
יוני	875	875	1,875			
יולי	875	875	1,875	1,875		
אוגוסט	875	875	1,875	1,875	1,875	
ספטמבר	875	875	1,875	1,875	1,875	1,875
סה"כ פיצוי	3,500	3,500	7,500	5,625	3,750	1,875
מצבת עובדים בסיס	מרץ	אפריל	מאי	מאי	מאי	מאי

עבור מעסיק המחזיר עובדים בתקופת המענק 7-10/2020 :

תאריך תחילת העסקה / חודש פיצוי	1/7-15/7	16/7-15/8	16/8-15/9	16/9-15/10
יולי	1,875			
אוגוסט	1,875	1,875		
ספטמבר	1,875	1,875	1,875	
אוקטובר	1,875	1,875	1,875	1,875
סה"כ פיצוי	7,500	5,625	3,750	1,875
מצבת עובדים בסיס	יוני	יוני	יוני	יוני

הנהלה הארצית

תנאים נוספים:

1. **עובד מזכה המועסק על ידי יותר ממעסיק אחד** – ישולם המענק למעסיק העיקרי המשלם לו שכר גבוהה יותר.
2. **המעסיק יגיש בקשה בגין כל אחד מהחודשים המזכרים, בתוך 60 יום** מתום אותו חודש באמצעות אתר האינטרנט של **שירות התעסוקה**. הבקשה תכלול את פרטי המעסיק, פרטי העובדים והצהרה לגבי עמידתו בתנאי הזכאות. מלבד בקשת המעסיק נדרש כי **העובד המזכה** יגיש אף הוא הצהרה באמצעות אתר האינטרנט של **שירות התעסוקה**. **במידה והעובד מועסק על ידי יותר ממעסיק אחד** יגיש לגבי המעסיק העיקרי בלבד. בקשת העבודה והצהרתו תכלול את פרטיו, שכרו, מועד תחילת עבודתו, מועד יציאתו לחלת / פיטורין, פרטי מעסיקים נוספים והצהרתו לגבי עמידתו בתנאי עובד מזכה.
3. הבקשה תיבחן על ידי שירות התעסוקה בתוך 21 יום מקבלתה.
4. אם נתגלו עובדות חדשות ניתן להגיש תיקון לבקשה בתוך 60 ימים מההחלטה.
5. המענק ישולם באמצעות רשות המיסים לפי פרטי חשבון הבנק במופיעים במרשמי רשות המיסים.
6. מעסיק שישולם לו סכום ביתר יידרש להשיב כספים. על הדרישה כאמור ניתן לערר בתוך 60 ימים מקבלת הדרישה.
7. המענק לא יהיה חייב במע"מ.
8. על החלטת המנהל יהיה ניתן לערר לוועדת ערר בתוך 60 ימים.
9. בקשות יהיה ניתן להגיש בקשות לפי חוק זה בתוך 30 יום מתחילתו.

בברכה,

ירון גינדי, יועץ מס

נשיא לשכת יועצי המס בישראל

ההנהלה הארצית

רחוב גולדברג 4 תל אביב, מיקוד 61369 ת"ד 37006 טלפון: 03-5608980 פקס: 03-5661573

דוא"ל: info@ymas.org.il אתר אינטרנט: www.ymas.org.il