



תוכן עניינים

2.....	הצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020
- 1 -	חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020
- 17 -	הסתייגויות ובקשות רשות דיבור
- 17 -	להצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020
- 17 -	הסתייגויות
- 17 -	1. לסעיף 1
- 18 -	2. לסעיף 2
- 18 -	3. לסעיף 3
- 19 -	4. לסעיף 4
- 20 -	5. 26. אחרי סעיף קטן (ב) יבוא :
- 20 -	6. 27. אחרי סעיף קטן (ב) יבוא :
- 20 -	7. לאחר סעיף 4
- 20 -	8. "אופן חישוב המענק
- 20 -	9. "אופן חישוב המענק
- 20 -	10. לסעיף 5
- 22 -	11. "מענק בעד עובד מזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד
- 22 -	12. לסעיף 6
- 22 -	13. לסעיף 7
- 23 -	14. לאחר סעיף 7
- 23 -	15. "מענק משלים
- 23 -	16. בגין שימור עובדים
- 23 -	17. לסעיף 8
- 23 -	18. לסעיף 9
- 23 -	19. לסעיף 10
- 25 -	20. לאחר סעיף 10
- 25 -	21. "חריגים
- 25 -	22. "פטור ממס
- 25 -	23. לסעיף 11
- 25 -	24. לסעיף 12
- 26 -	25. לסעיף 13
- 26 -	26. לסעיף 14

- 26 -	27. לאחר סעיף 14
- 27 -	28. "קנס
- 27 -	29. לסעיף 15
- 27 -	30. לאחר סעיף 15
- 27 -	31. "דיווח לכנסת
- 27 -	32. לסעיף 16
- 27 -	33. לסעיף 17
- 27 -	34. לסעיף 18
- 27 -	35. לסעיף 19
- 27 -	36. אין הסתייגויות
- 28 -	37. לאחר סעיף 19
- 28 -	38. "הארכת זכאות לדמי אבטלה
- 28 -	39. "קבלת תשלום דמי אבטלה
- 28 -	40. "קבלת תשלום דמי אבטלה
- 28 -	41. לסעיף 20
- 28 -	42. לסעיף 21
- 28 -	43. לסעיפים 22 ו-23
- 28 -	בקשות רשות דיבור

**הצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף–
2020**

הצעת חוק זו נדונה בכנסת בקריאה הראשונה ביום ט' בסיוון התש"ף 1) ביוני 2020), והועברה לוועדת הכספים.

הצעת החוק מוגשת – בצירוף הסתייגויות – לקריאה השנייה ולקריאה השלישית ביום כ"ג בסיוון התש"ף (15 ביוני 2020).

להצעת החוק הוגשו בקשות רשות דיבור.

הצעת חוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית

מספר פנימי: 2140134-36091
נספח מס' מ-1311/א'

חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

הגדרות 1. בחוק זה –

"הוצאת עובד לחופשה ללא תשלום" – הוצאת עובד לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות;

"חוק הבטחת הכנסה" – חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980¹;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995²;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985³;

"חוק העונשין" – חוק העונשין, התשל"ז-1977⁴;

"מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:

(1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949⁵;

(2) בית ספר שחל עליו חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969⁶, המספק חינוך על-תיכוני, שבמסגרתו הוא מכשיר את תלמידיו לקראת בחינות ממשלתיות או לקראת השכלה המוכרת על ידי משרד ממשלתי;

"המנהל" – מנהל שירות התעסוקה שמונה לפי חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959⁷;

"מעסיק" – למעט אחד מאלה:

(1) המדינה;

¹ ס"ח התשמ"א, עמ' 30.
² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.
³ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.
⁴ ס"ח התשל"ז, עמ' 226.
⁵ ס"ח התשי"ט, עמ' 287.
⁶ ס"ח התשכ"ט, עמ' 180.
⁷ ס"ח התשי"ט, עמ' 32.

(2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, למעט חברה מעורבת כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975⁸;

(3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, היה 25% לפחות מתקציבו;

(4) קופת חולים;

(5) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(6) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, היה 40% לפחות מתקציבו;

(7) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958⁹, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק האמור, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, עמד על 40% לפחות מתקציבו;

"מעסיק זכאיי" – כמשמעותו בסעיף 2;

"מצבת עובדים", לחודש מסוים – מספר העובדים שהועסקו אצל אותו מעסיק באותו חודש, כולו או חלקו; לעניין זה לא יובאו בחשבון עובדים שפוטרו או היו בחופשה ללא תשלום, באותו חודש, כולו או חלקו, אלא אם כן שבו לעבודה באותו חודש;

"עובד מוכר" – עובד שמתקיימים בו כל אלה:

(1) הוא תושב ישראל לרבות תושב ישראל באזור, העובד אצל מעסיק, בישראל או באזור; לעניין זה, "אזור" – כהגדרתו בסעיף 378 לחוק הביטוח הלאומי;

(2) הכנסתו מהמעסיק חייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודה, והמעסיק ניכה מס משכרו בהתאם להוראות סעיפים 164 ו-166 לפקודה אם ניכוי כאמור מתחייב לפי הוראות אותם סעיפים;

⁸ ס"ח התשל"ה, עמ' 132.
⁹ ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

(3) הכנסתו מהמעסיק חייבת בדמי ביטוח לאומי והמעסיק ניכה אותם בהתאם לפרק ט"ו לחוק הביטוח הלאומי, אם ניכוי כאמור מתחייב לפי הוראות אותו פרק;

"עובד מזכה" – כמשמעותו בסעיף 3;

"הפקודה" – פקודת מס הכנסה¹⁰;

"שכר" – רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב שכר מינימום כאמור בסעיף 3 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987¹¹;

"השכר המזערי" – 3,300 שקלים חדשים, ולעניין עובד שמשכר שכר מינימום מותאם – 1,875 שקלים חדשים, ובלבד שהמעסיק או העובד הציגו אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

"שכר מינימום מותאם" – כמשמעותו בתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות);

"תחילת עבודה", של עובד – אחד מאלה, לפי העניין –

(1) היום הראשון לעבודת העובד אצל המעסיק;

(2) היום הראשון שבו חזר העובד שהוצא לחופשה ללא תשלום, לעבודה אצל המעסיק;

"תקנות מענק הסתגלות מיוחד" – תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020¹².

"תקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות" – תקנות שכר מינימום (שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב-2002¹³;

2. זכאות למענק – מעסיק יהיה זכאי למענק כאמור בסעיף 4, אם מתקיימים לגביו כל אלה: הוראת שעה

(1) הוא דיווח לרשות המסים בישראל על פתיחת עסקו עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020) ולא דיווח לרשות המסים בישראל על סגירת עסקו עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020);

¹⁰ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

¹¹ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

¹² ק"ת התש"ף, עמ' 938.

¹³ ק"ת התשס"ב, עמ' 460.

(2) הוא דיווח למוסד לביטוח לאומי על פתיחת תיק ניכויים עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020) ולא דיווח למוסד לביטוח לאומי על סגירת תיק ניכויים עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020);

(3) לעניין מעסיק שהיה חייב בניהול פנקסים לפי סעיף 130 לפקודה, לשנת המס 2019 – הוא ניהלם.

עובד מזכה 3. (א) מעסיק יהיה זכאי למענק לפי חוק זה בעד עובד מוכר שמתקיימים לגביו כל אלה (בחוק זה – עובד מזכה):

(1) שכרו אצל המעסיק בעד כל חודש שבשלו מתבקש מענק לפי חוק זה הוא בגובה השכר המזערי לפחות;

(2) מתקיים לגביו אחד מאלה:

(א) מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד–2004¹⁴, ומתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) הוא נרשם כדורש עבודה והתייצב בלשכת שירות התעסוקה, אלא אם כן התייצבותו כאמור לא נדרשה לצורך הכרה כדורש עבודה, בתקופה שמיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020) עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020) (בפסקה זו – היום הקובע), ולא עבד החל במועד רישומו כאמור עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020); לעניין זה, "התייצב בלשכת שירות התעסוקה" – בהתאם להוראות המנהל;

(2) הוא פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה, ועבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה ללא תשלום או לפני שהחלה תקופת הלידה וההורות בחודש פברואר 2020;

לעניין פסקת משנה זו –

¹⁴ ס"ח התשס"ד, עמ' 46.

(א) יראו עובד שנרשם בלשכת שירות התעסוקה עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), והצהיר שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום, כמי שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום, לפי העניין, אלא אם כן הוכח אחרת;

(ב) יראו עובד שלא נרשם בלשכת שירות התעסוקה עד היום הקובע, כמי שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום, לפי העניין, אם שוכנע המנהל כי העובד אכן פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום עד המועד האמור;

(ב) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי תקנות מענק הסתגלות מיוחד, בעד חודש מאי 2020;

(ג) הוא זכאי לגמלת הבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020;

(ד) הוא זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי 2020 לפי הוראות פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי, לרבות בשל כך שהוא ארכה לגביו תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה לפי הוראות הפרק האמור.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מי שמתקיים בו אחד מאלה לא ייחשב עובד מזכה לפי חוק זה:

(1) הוא המעסיק או קרובו של המעסיק שעבד אצלו לראשונה ביום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) או לאחריו, ולעניין תאגיד – הוא בעל השליטה בתאגיד, מנהל התאגיד או קרובו של מנהל התאגיד או של בעל השליטה בו שעבד אצלו לראשונה במועד האמור או לאחריו; לעניין זה –

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורה הורה, בן או בת ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד או דודה וילדיהם, חם, חמות, נכד או נכדה, לרבות קרוב כאמור שהוא שלוב; "שליטה" – כהגדרתה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968¹⁵;

(2) הוא עובד זר כהגדרתו בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991¹⁶;

¹⁵ ס"ח התשכ"ח, עמ' 234.
¹⁶ ס"ח התשנ"א, עמ' 112.

(3) שולמו בעדו כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בעד החודש שבשלו מתבקש המענק למעסיק מהמדינה.

תשלום המענק .4 (א) למעסיק זכאי ישולם מענק חודשי בשל כל אחד מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020, בעד כל עובד מזכה שהועסק אצלו כמפורט להלן, בסכום האמור בהן, לפי העניין:

(1) בעד כל עובד מזכה שמתקיים לגביו האמור בפסקה (א) או (ב) – 875 שקלים חדשים:

(א) הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מרס 2020, ומועד תחילת עבודתו היה בתקופה שמיום כ"ה בניסן התש"ף (19 באפריל 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020);

(ב) הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש אפריל 2020, ומועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש מאי 2020;

(2) בעד כל עובד מזכה שהועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מאי 2020, ומועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020 וכן בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה-15 באותו חודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות – 1,875 שקלים חדשים; במניין מצבת העובדים לחודש מאי 2020 יובאו בחשבון גם כל העובדים המזכים כאמור בפסקה (1).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מעסיק יהיה רשאי לבחור שהמענק ישולם לו לפי הוראות סעיף קטן זה ולא יחולו לגביו הוראות סעיף קטן (א); בחר מעסיק כאמור, ישולם לו מענק בסכום של 1,875 שקלים חדשים בשל כל אחד מהחודשים יולי עד אוקטובר 2020, בעד כל עובד מזכה שמתקיימים אצלו כל אלה:

(1) הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש יוני 2020;

(2) מועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש יולי, אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר 2020;

(3) בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה-15 באותו חודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.

5. מענק בעד עובד מזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד ישולם למעסיק זכאי המשלם לעובד המזכה את השכר הגבוה ביותר, בהתאם להצהרת העובד לפי סעיף 6(ג) (בחוק זה – המעסיק העיקרי). ממעסיק אחד

6. (א) מעסיק זכאי יגיש למנהל בקשה לקבלת מענק (בחוק זה – בקשה למענק), לגבי כל אחד מהחודשים כאמור בסעיף 4 שלגביהם מתבקש המענק, לא יאוחר מ-60 ימים מתום אותו חודש.

(ב) בקשה למענק תכלול הצהרה של המעסיק על כל אלה:

(1) לעניין מעסיק שהוא חברה – מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה – תיק הניכויים של המעסיק;

(2) קיומם של תנאי הזכאות למענק כאמור בסעיף 2;

(3) מצבת העובדים אצל המעסיק ומספר העובדים אצל המעסיק שפוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום או שתקופת הלידה וההורות שלהם הייתה בחודש שלגביו מתבקש המענק;

(4) שם העובד המזכה שבעדו מתבקש המענק (בסעיף קטן זה – העובד);

(5) מספר הזהות של העובד;

(6) מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;

(7) כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם – יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

(8) אם העובד מועסק במשרה מלאה או חלקית;

(9) כי לא מתקיים לגבי העובד האמור בסעיף 3(ב);

(10) כי הוא מאשר שפרטי חשבון הבנק שאליו ישולם המענק הם הפרטים המעודכנים ברשות המסים בישראל, ואם לא היו פרטי חשבון הבנק מעודכנים ברשות המסים בישראל – כי הוא מתחייב לפנות לרשות המסים בישראל ולעדכן את הפרטים כאמור.

(11) פרטי חברת חילול השכר שמספקת לו שירותים, אם יש כזו;

(ג) תנאי לאישור בקשה למענק בידי מעסיק הוא שהעובד המזכה שבעדו מתבקש המענק הגיש הצהרה באמצעות אתר האינטרנט של שירות התעסוקה או בדרך אחרת שקבע המנהל, ואם הוא מועסק אצל יותר ממעסיק אחד – לגבי המעסיק העיקרי:

(1) שם העובד המזכה (בסעיף קטן זה – העובד);

(2) מספר תעודת הזהות של העובד;

(3) מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;

(4) כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם – יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;

(5) אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;

(6) כי לא מתקיים לגביו האמור בסעיף 3(ב);

(7) אם מתקיים לגביו האמור בסעיף 3(א)(2)(א) – יצרף לבקשה מסמכים המעידים על פיטוריו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה באותה פסקה;

(8) אם הוא מועסק במקום עבודה נוסף – שם המעסיק הנוסף וציון המעסיק המשלם לעובד שכר גבוה יותר;

(9) לעניין מעסיק שהוא חברה – מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה – תיק הניכויים של המעסיק.

7. קביעת זכאות למענק
- (א) הגיש מעסיק בקשה למענק, יקבע המנהל או מי שהוא הסמיכו לכך מקרב עובדי שירות התעסוקה (בסעיף זה – המנהל), בתוך 21 ימים מיום קבלת הבקשה, בצירוף כל המסמכים הנדרשים, את זכאותו של המעסיק למענק ואת מספר העובדים המזכים במענק וסכום המענק בעד כל חודש שלגביו מתבקש המענק; שר האוצר רשאי, בהתקיים נסיבות מיוחדות, להאריך את התקופה האמורה.
- (ב) המנהל רשאי, ביוזמתו, לפי בקשת המעסיק או לפי בקשת העובד לעניין הגדרתו כעובד מזכה, לתקן את קביעתו כאמור בסעיף זה, אם התגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפלה טעות בקביעה זו; בקשת המעסיק או העובד כאמור תוגש בתוך 60 ימים מיום החלטת המנהל.
- (ג) החלטות המנהל לפי סעיף זה יינתנו בכתב, לרבות באופן מקוון, ויהיו מנומקות.
8. אופן תשלום המענק
- (א) נקבעה זכאותו של מעסיק למענק, ישולם המענק למעסיק באמצעות רשות המסים בישראל, או באמצעות משרד ממשלתי אחר אם ניתנה לכך הסכמה מאת שר האוצר והשר הממונה על אותו משרד.
- (ב) תשלום המענק יבוצע בדרך של זיכוי חשבון הבנק של המעסיק שפרטיו היו בידי רשות המסים בישראל או בידי המשרד הממשלתי, לפי העניין, ונכונות הפרטים אושרה על ידי המעסיק.
9. תשלום ביתר
- (א) מצא המנהל כי שולם למעסיק מענק בסכום העולה על סכום המענק שהוא זכאי לו לפי חוק זה, יחזיר המעסיק את ההפרש שבין סכומים אלה (בסעיף זה – סכום היתר), באמצעות רשות המסים בישראל או משרד ממשלתי אחר כאמור בסעיף 7(א), בתוך 90 ימים מהיום שבו הומצאה לו דרישה מנומקת להחזר.
- (ב) מעסיק או עובד לעניין הגדרתו כעובד מזכה רשאי לפנות למנהל בבקשה לעיון חוזר בדרישה כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים מיום המצאת הדרישה להחזר.
- (ג) סכום היתר יוחזר בתוספת הפרשי הצמדה, מהיום ששולם ועד ליום ההחזר.

(ד) על סכום היתר ועל הפרשי ההצמדה כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ג) יחולו הוראות פקודת המסים (גבייה)¹⁷, הוראות חוק המסים (קנס פיגורים), התשמ"א-1980¹⁸, והוראות חוק קיזוז מסים, התש"ס-1980¹⁹, כאילו היו חוב מס.

(ה) סכום היתר יקוזז מכל סכום המגיע למעסיק לפי הוראות חוק זה.

דין מענק 1 על אף הוראות כל דין, מענק לפי חוק זה לא ייחשב חלק ממחיר עסקאותיו של עוסק לפי סעיף 12 לחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975²⁰.

ערר 1 (א) על החלטת המנהל לפי סעיפים 7 או 9 ניתן לערור לפני ועדת ערר כאמור בסעיף 12, ובלבד שהמעסיק או העובד לעניין הגדרתו כעובד מזכה פנו למנהל לגבי אותה החלטה לפי הוראות סעיף 7(ב) או 9(ב) והמנהל נתן את החלטתו בעניין הפנייה כאמור.

(ב) ערר לפי סעיף זה יוגש בתוך 60 ימים מיום מתן החלטת המנהל לפי סעיף 7(ב) או 9(ב), לפי העניין.

ועדת ערר 1 (א) שר המשפטים יקים ועדת ערר של דן יחיד שתפקידה לדון בעררים על החלטות לפי סעיפים 7 ו-9 (בחוק זה – ועדת ערר); ועדת הערר מוסמכת לאשר את ההחלטה שעליה עוררים, לבטלה או להחזיר את העניין עם הוראות לרשות שהחליטה.

(ב) כשיר להתמנות לוועדת ערר שופט בדימוס או מי שכשיר להתמנות לשופט בית משפט השלום.

(ג) ההוראות לפי חוק בתי דין מינהליים, התשנ"ב-1992²¹, למעט סעיפים 37 ו-45 לחוק האמור, יחולו על ערר ועל ועדת ערר לפי חוק זה, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) הסמכויות הנתונות לבית משפט מחוזי לפי סעיף 28(ד) ו-(ה) לחוק האמור, יהיו נתונות לבית משפט לעניינים מינהליים;

(2) החלטה סופית של ועדת הערר ניתנת לערעור לפני בית משפט לעניינים מינהליים;

¹⁷ חוקי אי"י, כרך ב', עמ' (ע) 1374, (א) 1399.

¹⁸ ס"יח התשמ"א, עמ' 38.

¹⁹ ס"יח התש"ס, עמ' 50.

²⁰ ס"יח התשל"ו, עמ' 52.

²¹ ס"יח התשנ"ב, עמ' 90.

3) (א) על אף האמור בסעיף 26(ג) לחוק האמור, ועדת הערר
(רשאית לדון ולהחליט בערר על פי טענות וראיות שהוגשו
בכתב בלבד, אם מצאה שאין בכך כדי לפגוע בעשיית צדק
בעניינו של העורר.

(ב) החליטה ועדת הערר לקיים דיון בהשתתפות הצדדים,
רשאית היא לקיים את הדיון באמצעים טכנולוגיים אם קבע
שר המשפטים לפי סעיף קטן (ד) סדרי דין לענין קיום דיון
כאמור; לענין זה, "אמצעים טכנולוגיים" – דיון באמצעים
המאפשרים העברת תמונה וקול בזמן אמת, שבהם ניתן
לשמוע ולראות את המשתתפים בדיון וכן להישמע במהלכו.

(ד) שר המשפטים, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי להתקין תקנות
לענין סדרי דין ודיני הראיות ולענין סדרי המינהל בוועדת ערר.

קבלת מידע
ושמירתו

1 (א) בלי לגרוע מהוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981²²
3. (בסעיף זה – חוק הגנת הפרטיות), המנהל או מי שהוא הסמיכו לענין זה
מקרב עובדי שירות התעסוקה יקבל מהמוסד לביטוח לאומי, בדרך של
שאלתה שבה יצוינו מספרי תעודת הזהות או מספר החברה, לפי הענין,
של מי שהגיש בקשה למענק, את המידע המפורט להלן לגבי מי שהגיש
בקשה כאמור:

(1) האם העובד שבעדו מבוקש המענק זכאי לגמלת הבטחת הכנסה
לפי חוק הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020;

(2) האם העובד שבעדו מבוקש המענק זכאי למענק הסתגלות מיוחד
לפי תקנות מענק הסתגלות מיוחד, בעד חודש מאי 2020;

(3) האם העובד שבעדו מבוקש המענק זכאי לדמי אבטלה לפי חוק
הביטוח הלאומי, בעד חודש מאי 2020;

(4) מועדי תחילת העבודה של עובדים שבעדם מבוקש המענק ומספר
חברה או מספר תיק ניכויים של המעסיק שאצלו התחילו לעבוד
בחודשים שלגביהם מבוקש המענק;

(5) מספר חברה ומספר תיק ניכויים של המעסיק האחרון של עובדים
שהתבקש בעדם מענק.

(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א), יעביר המוסד לביטוח לאומי לבקשת המנהל את אלה:

- (1) רשימת כלל החברות שיש להן תיק ניכויים פתוח, לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים, בעד החודשים מרס 2020 עד אוקטובר 2020;
- (2) מספר העובדים בכל חברה לפי מספר חברה ומספר מספר תיק ניכויים בעד החודשים מרס 2020 עד אוקטובר 2020;
- (3) רשימת תאריכי הסגירה של כל חברה שביקשה מענק לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים בעד החודשים מרס 2020 עד אוקטובר 2020, חברה הודיעה על סגירת תיק הניכויים.

(ג) בלי לגרוע מהוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות, המנהל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרב עובדי שירות התעסוקה יקבל מאת רשות המסים בישראל, בדרך של שאילתה שבה יצוינו מספרי תעודת הזהות או מספר החברה, לפי העניין, של מי שהגיש בקשה למענק, את המידע שלהלן לגבי מי שהגיש בקשה כאמור:

- (1) טופס 126 כמשמעותו בסעיף 166 לפקודה, הכולל את נתוני השכר השנתיים ומספר החודשים שבהם עבד עובד שבעדו מבוקש מענק;
- (2) מידע בדבר חברות לא פעילות או חברות שהן מעסיק זכאי, מתוך רשימת חברות מבקשות מענק שיעביר שירות התעסוקה;
- (3) טופס 102 של כל חברה מבקשת מענק, הכולל את מספר העובדים בחברה, ענף החברה וסטטוס הפעילות שלה.

(ד) בלי לגרוע מהוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות, המנהל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרב עובדי שירות התעסוקה, יקבל מאת משרד הכלכלה והתעשייה או מאת משרד הרווחה, העבודה והשירותים החברתיים, את מספרי תעודות הזהות של עובדים שמתקיים בהם האמור בסעיף 3(ב)(3).

(ה) מנהל רשות המסים בישראל או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרב עובדי רשות המסים בישראל רשאי לקבל מאת שירות התעסוקה את רשימת החברות שנמצאו זכאיות למענק בכל אחד מחודשי המענק, לפי מספר חברה ומספר תיק ניכויים, מספר העובדים המזכים במענק בכל חברה וסכום המענק.

(ו) שירות התעסוקה ישמור מידע שהתקבל לפי סעיפים קטנים (א) עד (ג) בהתאם להוראות אלה:

(1) המידע יישמר במחשבי שירות התעסוקה בנפרד מכל מידע אחר, ולא יועבר או יחובר לכל מאגר מידע אחר;

(2) המידע יישמר לפרק הזמן המזערי הדרוש, ולכל היותר לתקופה שלא תעלה על שנה, ובתום התקופה – ימחק שירות התעסוקה את המידע, אלא אם כן המידע דרוש לשם ניהול הליך משפטי;

(3) שירות התעסוקה יעשה שימוש במידע שהתקבל לפי סעיף זה לתכלית בחינת בקשה למענק כאמור בסעיף 6, בלבד;

(4) לא יתאפשרו עיבוד, שימוש או צפייה בפרטי המידע שהתקבלו לפי סעיף זה אלא בידי בעלי תפקידים בשירות התעסוקה שניתן להם אישור פרטני לכך על ידי המנהל או מי שהמנהל הסמיכו לכך מקרב עובדי שירות התעסוקה, ואשר חתמו על התחייבות לשמירה על סודיות המידע;

(5) לבעלי התפקידים בשירות התעסוקה כאמור בפסקה (4), ולהם בלבד, תהיה גישה לפרטי המידע הדרושים;

(6) פרטי המידע יישמרו בדרך שתבטיח את אבטחת המידע ואת סודיותו;

(7) על אף הוראות פרק ד' לחוק הגנת הפרטיות והוראות כל דין אחר, שירות התעסוקה לא יעביר כל מידע שהתקבל או נוצר לפי סעיף זה, אלא לשם ביצוע חוק זה ובמידה הנדרשת.

(ז) פרטי המידע המועברים במסגרת השאילתה למוסד לביטוח לאומי ולרשות המסים, לפי סעיפים קטנים (א) ו-(ג), יימחקו מיד לאחר השימוש בהם לצורך העברת המידע לשירות התעסוקה לפי סעיף זה.

(ח) שר האוצר, בהסכמת שר המשפטים, רשאי לקבוע מידע נוסף שיקבל המנהל או מי שהוא הסמיכו לכך מקרב עובדי שירות התעסוקה, מאת המוסד לביטוח לאומי, רשות המסים בישראל, משרד הכלכלה והתעשייה או משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לפי העניין; מידע שנקבע לפי הוראות סעיף קטן זה, יימסר רק אם הוא נדרש ובמידה שנדרש, לצורך קביעת הזכאות למענק.

קבלת מענק שלא כדין	1 4.	מעסיק שהגיש בקשה למענק לפי סעיף 6(ב) ומסר בהצהרה שמצורפת לבקשה פרטים לא נכונים לגבי תנאי הזכאות לקבלת המענק, דינו – מאסר שנה או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, ואם נעברה העבירה בידי תאגיד, דינו – כפל הקנס החל על יחיד כאמור.
ביצוע	1 5.	שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה.
תיקון פקודת מס הכנסה	1 6.	בפקודת מס הכנסה ²³ , בסעיף 235, אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:
תיקון חוק בתי דין מינהליים	1 7.	”(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א), מותר להעביר לשירות התעסוקה מידע לפי סעיף 13(ג) לחוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש”ף–2020 ²⁴ .” בחוק בתי דין מינהליים, התשנ”ב–1992 ²⁵ , בתוספת, אחרי פרט 28 יבוא:
תיקון חוק בתי משפט לעניינים מינהליים	1 8.	”29. ועדת ערר לפי סעיף 12 לחוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש”ף–2020.” בחוק בתי משפט לעניינים מינהליים, התש”ס–2000 ²⁶ , בתוספת השנייה, אחרי פרט 26 יבוא:
תיקון חוק הביטוח הלאומי – הוראת שעה	1 9.	”27. ערעור לפי סעיף 12(ג)(2) לחוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש”ף–2020.” (א) בתקופה שמיום ה' באדר התש”ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש”ף (30 ביוני 2020) (בחוק זה – תקופת הוראת השעה), יקראו את חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ”ה–1995 ²⁷ , כך:
	(1)	בסעיף 195, בהגדרה ”הכנסה מעבודה או ממשלח יד”, בסופה יבוא ”ולעניין סעיפים 200, 201 ו-202 – גם הכנסה מדמי אבטלה כהגדרתם בסעיף 158”;

²³ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120; ס”ח התשע”ט, עמ' 293.

²⁴ ס”ח התש”ף, עמ'...

²⁵ ס”ח התשנ”ב, עמ' 90; התשע”ט, עמ' 251.

²⁶ ס”ח התש”ס, עמ' 190; התשע”ט, עמ' 252.

²⁷ ס”ח התשנ”ה, עמ' 210; התש”ף, עמ' 20.

(2) בסעיף 238, בהגדרה "הכנסה", בסופה יבוא "ויראו הכנסה מדמי אבטלה כהגדרתם בסעיף 158 כהכנסה מעבודה או ממשלח יד";

(3) בסעיף 320(ח), המילים " לדמי אבטלה או" – לא ייקראו.

(ב) חוק הביטוח הלאומי, כנוסחו בסעיף קטן (א), יחול על גמלת אזרח ותיק, גמלת שארים, קצבת נכות ודמי אבטלה המגיעים לפי חוק הביטוח הלאומי בעד החודשים מרס, אפריל, מאי ויוני 2020 לאדם שהיה זכאי לקבלת הגמלה או הקצבה כאמור, ובלבד שאלמלא התיקון הייתה הקצבה החודשית לנכה נמוכה יותר.

(ג) אוצר המדינה יחזיר למוסד לביטוח לאומי כל סכום שהוצא בגין כל גמלה או תוספת גמלה המשתלמת לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק זה.

תיקון חוק
הבטחת הכנסה
– הוראת שעה

2
0.

(א) בתקופת הוראת השעה, יקראו את חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א–1980²⁸ כך שבסעיף 12(ג), בהגדרה "תגמול", אחרי פסקה (5) יבוא:

"(6) דמי אבטלה כהגדרתם בסעיף 158 לחוק הביטוח הלאומי."

(ב) חוק הבטחת הכנסה, כנוסחו בסעיף קטן (א), יחול, בתקופת הוראת השעה, על גמלה המגיעה לפי החוק האמור או על תשלום המגיע לפי חוק המזונות (הבטחת תשלום), התשל"ב–1972²⁹, ששולמו לאדם בעד תקופת הוראת השעה.

המועד הראשון
להגשת בקשה
למענק

2
1.

ניתן יהיה להגיש בקשה למענק לפי חוק זה החל משלושים ימים מיום תחילתו.

דיווח לכנסת

22.

שר האוצר או מי מטעמו ידווח לוועדת הכספים של הכנסת על ביצוע חוק זה, ובכלל זה נתונים לגבי מספר הבקשות שהוגשו, מספר המענקים ששולמו, היקף המענקים ששולמו וכל נתון אחר הקשור בהם; הדיווחים יימסרו כעבור 75 ימים ו-120 ימים מיום תחילתו של חוק זה.

²⁸ ס"ח התשמ"א, עמ' 30; התשע"ח, עמ' 115.
²⁹ ס"ח התשל"ב עמ' 87.

- מענק נוסף 2 (א) הממשלה תניח על שולחן הכנסת הצעת חוק לעניין מענק נוסף
למעסיקים 3. לעסקים או תביא לאישור ועדת הכספים של הכנסת הסדר לעניין מענק
כאמור בסכום של 500 מיליון שקלים חדשים שהוקצה לפי סעיף
3ב(א2)(ג) לחוק-יסוד: משק המדינה³⁰ כמענק נוסף לעסקים, בסמוך
לאחר אישורו בממשלה לפי הוראות סעיף 3ב האמור.
- (ב) בטרם הבאת הצעת החוק או ההסדר כאמור בסעיף קטן (א) לאישור
הממשלה, יציג שר האוצר בוועדת הכספים את הצעתו שתובא לממשלה
והוא ישמע את עמדת ועדת הכספים בנושא.
- (ג) הצעת החוק או ההסדר שאישרה הממשלה כאמור בסעיף קטן (א) יונחו
על שולחן הכנסת או יובאו לאישור ועדת הכספים של הכנסת, לפי העניין,
בתוך חמישה ימים מיום אישורם בממשלה.

מספר פנימי : 2140134-36091
נספח מס' מ-1311/א'

הסתייגויות ובקשות רשות דיבור

להצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020
* הערה : אם תתקבל הסתייגות המצריכה זאת, ימוספרו יתר הוראות החוק ויתוקנו ההפניות אליהן בהתאם.

הסתייגויות

לסעיף 1

חברי הכנסת אימן עודה, אנטאנס שחאדה, אחמד טיבי, מנסור עבאס, עאידה תומא סלימאן, ווליד טאהא, עופר כסיף, היבה יזבק, אוסאמה סעדי, יוסף ג'בארין, סעיד אלחרומי, ג'אבר עסאקלה, סמי אבו שחאדה, סונדוס סאלח ואימאן ח'טיב יאסין (להלן – קבוצת הרשימה המשותפת) מציעים:

1. הסעיף – יימחק.

חברי הכנסת אביגדור ליברמן, עודד פורר, יבגני סובה, אלי אבידר, יוליה מלינובסקי קונין, חמד עמאר ואלכס קושניר (להלן – קבוצת ישראל ביתנו) וחברי הכנסת נפתלי בנט, אילת שקד, בצלאל סמוטריץ', מתן כהנא ואופיר סופר (להלן – קבוצת ימינה) מציעים:

2. בהגדרה "מעסיק", בפסקה (2), אחרי "חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975" יבוא "וחברות ממשלתיות המפורטות בתוספת לחוק; שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת רשאי לתקן את הרשימה של התוספת", ופסקה (3), במקום "25% לפחות" יבוא "60% לפחות".

קבוצת ימינה מציעה:

3. בהגדרה "מעסיק", אחרי פסקה (7) יבוא:

"(8) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, למעט חברה מעורבת כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, שהוחרגה על-ידי הממונה על השכר מתחולת תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020";

4. בהגדרה "עובד מוכר", אחרי פסקה (3) יבוא:

"(4) עובד חבר קיבוץ – מי שהוא חבר אגודה שיתופית מסוג קיבוץ שיתופי או קיבוץ מתחדש אשר מכוח הוראות סעיפים 3 ו-3א לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 רואים אותו כעובד";

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

5. בהגדרה "עובד מוכר", פסקה (1) – תימחק.

קבוצת הרשימה המשותפת וחברי הכנסת יאיר לפיד, משה יעלון, מאיר כהן, עפר שלח, אורנה ברביבאי, קארין אלהרר, יואל רזבוזוב, אלעזר שטרן, מיקי לוי, ע'דיר כמאל מריח, רם בן ברק, יואב סגלוביץ', בועז טופורובסקי, אורלי פרומן, אנדרי קוז'ינוב ועידן רול (להלן – קבוצת יש עתיד – תל"ם) מציעים:

6. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,300 שקלים חדשים".

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

7. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,000 שקלים חדשים".
לחלופין:

א. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,200 שקלים חדשים".

ב. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,500 שקלים חדשים".

לחלופין קבוצת ימינה מציעה:

ג. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,651 שקלים חדשים".

ד. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,651.5 שקלים חדשים".

ה. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "50% משכר המינימום".

לחלופין קבוצת ישראל ביתנו מציעה:

ו. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "40% משכר המינימום".

קבוצת ישראל ביתנו, קבוצת ימינה, חבר הכנסת שלמה קרעי וחבר הכנסת מיקי לוי מציעים:

8. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,650 שקלים חדשים".

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

9. בהגדרה "השכר המזערי", במקום "3,300 שקלים חדשים" יבוא "2,564 שקלים חדשים".

לסעיף 2

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

10. הסעיף – יימחק.

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

11. אחרי פסקה (3) יבוא:

"(4) המעסיק יצהיר כי לא יעלה את שכרם של בכירים בחברה ולא יבצע חלוקת דיבידנדים עד סוף שנת 2020."

לסעיף 3

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

12. בסעיף קטן (א), אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א1) הוא יועסק אצל המעסיק במשך שישה חודשים לפחות, בהתאם להתחייבות המעסיק."

קבוצת יש עתיד-תל"ם וקבוצת הרשימה המשותפת מציעות:

13. בסעיף קטן (א)(2)(א), במקום "מלאו לו 18" יבוא "מלאו לו 17" והמילים "והוא טרם הגיע לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004" – יימחקו.

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

14. בסעיף קטן (א)(2)(א)(2), במקום "יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020) יבוא "יום ז' בסיון התש"ף (30 במאי 2020)".

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

15. בסעיף קטן (א)(2), פסקת משנה (ב) – תימחק.

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

16. בסעיף קטן (ב), פסקה (2) – תימחק.

קבוצת ימינה מציעה:

17. בסעיף קטן (א)(2), אחרי פסקת משנה (ד) יבוא:
"ה) מי שהוא עובד חבר קיבוץ או מושב."

לסעיף 4

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

18. הסעיף – יימחק.

לחלופין:

- א. בסעיף קטן (א), במקום "יוני עד ספטמבר 2020" יבוא "מאי עד אוקטובר 2020".
- ב. בסעיף קטן (א), במקום "יוני עד ספטמבר 2020" יבוא "מאי עד ספטמבר 2020".
- ג. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "1,500 שקלים חדשים".
- ד. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "975 שקלים חדשים".
- ה. בסעיף קטן (א)(2), במקום "מאי 2020" יבוא "אפריל 2020".
- ו. בסעיף קטן (א)(2), במקום "1,875 שקלים חדשים" יבוא "3,875 שקלים חדשים".
- ז. בסעיף קטן (א)(2), במקום "1,875 שקלים חדשים" יבוא "2,875 שקלים חדשים".

קבוצת הרשימה המשותפת, קבוצת ימינה וקבוצת ישראל ביתנו מציעות:

19. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "1,000 שקלים חדשים".

קבוצת ימינה וקבוצת ישראל ביתנו מציעות:

20. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "900 שקלים חדשים".

לחלופין:

- א. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "910 שקלים חדשים".
- ב. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "920 שקלים חדשים".
- ג. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "930 שקלים חדשים".
- ד. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "940 שקלים חדשים".
- ה. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "950 שקלים חדשים".
- ו. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "960 שקלים חדשים".
- ז. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "970 שקלים חדשים".
- ח. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "980 שקלים חדשים".
- ט. בסעיף קטן (א)(1), במקום "875 שקלים חדשים" יבוא "990 שקלים חדשים".

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

21. בסעיף קטן (א), במקום "מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020" יבוא "מהחודש השלישי עד החודש השישי בהם התירה הממשלה להחזיר את העסק לפעילות".

22. בסעיף קטן (א)(1), במקום "לחודש מרס 2020" יבוא "לחודש הראשון שבו התירה הממשלה להחזיר את העסק לפעילות".

23. בסעיף קטן (א)(1), במקום "בחודש מאי 2020" יבוא "בחודש השני שבו התירה הממשלה להחזיר את

העסק לפעילות".

24. בסעיף קטן (א)(2), בכל מקום, במקום "לחודש מאי 2020" יבוא "לחודש השני שבו התירה הממשלה להחזיר את העסק לפעילות".

קבוצת יש עתיד – תל"ם וקבוצת הרשימה המשותפת מציעות:

25. בסעיף קטן (ב), המילים "החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה-15 באותו חודש" – יימחקו.

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

26. אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(3) על אף האמור בסעיפים קטנים (1) ו-(2), חישוב המענק החודשי יהיה בהתאם למועד בו התירה הממשלה להחזיר את העסק לפעילות.

(4) על אף האמור בסעיפים קטנים (1), (2) ו-(3), גובה המענק לא יעלה על 10 מיליון שקלים חדשים למעסיק בודד."

קבוצת ימינה מציעה:

27. אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ג) על אף האמור בסעיף זה, בגין 70% ממצבת העובדים שעבדה אצל המעסיק לפני ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020), יהיה זכאי המעסיק למחצית מגובה המענק האמור בסעיף זה; בגין יתרת 30% ממצבת העובדים שעבדה אצל המעסיק לפני ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020), יהיה זכאי המעסיק למענק בגובה 150% מהמענק האמור בסעיף זה.

(ד) על אף האמור בסעיף זה, תקרת המענקים שיינתנו למעסיק לא תעלה על סך 7 מיליון שקלים חדשים."

לאחרי סעיף 4

חבר הכנסת שלמה קרעי וחבר הכנסת מיקי לוי מציעים:

28. אחרי הסעיף יבוא

א4. "אופן חישוב המענק החודשי האמור בסעיף 4 יינתן על-פי מודל דיפרנציאלי, באופן יחסי על-פי החלק היחסי של מצבת העובדים שחזרה לעבוד באותו חודש."

לחלופין:

אחרי הסעיף יבוא:

א4. "אופן חישוב המענק לעניין עסק שמחזור פעילותו גבוה מ-20 מיליון שקלים חדשים – המענק החודשי האמור בסעיף 4 יינתן על-פי מודל דיפרנציאלי, באופן יחסי על-פי החלק היחסי של מצבת העובדים שחזרה לעבוד באותו חודש."

לסעיף 5

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

29. הסעיף – יימחק.

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

30. במקום הסעיף יבוא:

"מענק בעד עובד 5. מענק בעד עובד מוזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד ישולם לכל המעסיקים בהתאם לחלקיות המשרה שהעובד מועסק אצל כל מעסיק." יותר ממעסיק אחד

לסעיף 6

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

31. הסעיף – יימחק.

לחלופין:

- א. סעיף קטן (א) – יימחק.
- ב. סעיף קטן (ב) – יימחק.
- ג. סעיף קטן (ב)(1) – יימחק.
- ד. סעיף קטן (ב)(2) – יימחק.
- ה. סעיף קטן (ב)(3) – יימחק.
- ו. סעיף קטן (ב)(4) – יימחק.
- ז. סעיף קטן (ב)(5) – יימחק.
- ח. סעיף קטן (ב)(6) – יימחק.
- ט. סעיף קטן (ב)(7) – יימחק.
- י. סעיף קטן (ב)(8) – יימחק.
- יא. סעיף קטן (ב)(9) – יימחק.
- יב. סעיף קטן (ב)(10) – יימחק.
- יג. סעיף קטן (ג) – יימחק.

קבוצת ימינה מציעה:

32. בסעיף קטן (ב), פסקאות (4) עד (9) ו-(11) – יימחקו.

33. סעיף קטן (ג) – יימחק.

חבר הכנסת שלמה קרעי וחבר הכנסת מיקי לוי מציעים:

34. בסעיף קטן (ב), אחרי פסקה (11), יבוא:

"(12) כי הוא מתחייב, לגבי עובד שהחזיר לאחר חופשה ללא תשלום או לאחר פיטורין, שלא נפגעו שכרו ותנאי העסקתו."

35. בסעיף קטן (ג), אחרי פסקה (4), יבוא:

"(5) לעניין עובד שהוחזר לאחר חופשה ללא תשלום או לאחר פיטורין – יצהיר כי לא נפגעו שכרו ותנאי העסקתו."

לסעיף 7

אין הסתייגויות

לאחרי סעיף 7

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

36. אחרי הסעיף יבוא:

א7. (א) חלה ירידה של 25% ויותר במחזור הפעילות במהלך התקופה שבין יום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) ועד למועד שבו קבעה המדינה כי העסק רשאי לחזור לפעול (להלן – תקופת ההשבתה), בהשוואה לתקופה המקבילה בשנת המס 2019, יהיה זכאי המעסיק למענק משלים בגין שימור עובדים בתקופת ההשבתה.

(ב) תשלום המענק יינתן בגין עובדים שהמשיכו להשתכר בתקופת ההשבתה ולא הוצאו לחופשה ללא תשלום.

(ג) גובה המענק המשלים יהיה 2,500 שקלים חדשים, בגין כל עובד כאמור."

לסעיף 8

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

37. הסעיף – יימחק.

לחלופין:

א. סעיף קטן (א) – יימחק.

ב. סעיף קטן (ב) – יימחק.

לסעיף 9

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

38. הסעיף – יימחק.

לחלופין:

א. סעיף קטן (א) – יימחק.

ב. סעיף קטן (ב) – יימחק.

ג. סעיף קטן (ג) – יימחק.

ד. סעיף קטן (ד) – יימחק.

ה. סעיף קטן (ה) – יימחק.

ו. סעיף קטן (ו) – יימחק.

לסעיף 10

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

39. הסעיף – יימחק.

לאחרי סעיף 10

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

40. אחרי הסעיף יבוא:

"חריגים 10א. (א) קיבל מעסיק מענק בהתאם לחוק זה, לא יהיה רשאי לבצע חלוקת דיבידנד במשך 12 חודשים מיום קבלת המענק.

(ב) קיבל מעסיק מענק בהתאם לחוק זה, לא יהיה רשאי להעלות את שכר המנהלים במשך 12 חודשים מיום קבלת המענק."

קבוצת ימינה מציעה:

41. אחרי הסעיף יבוא:

"פטור ממס 10א. המענק המוגדל הקבוע בסעיף 4(ב) לחוק זה יהיה פטור ממס."

לסעיף 11

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

42. הסעיף – יימחק.

לסעיף 12

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

43. הסעיף – יימחק.

לחלופין:

א. סעיף קטן (א) – יימחק.

ב. סעיף קטן (ב) – יימחק.

ג. סעיף קטן (ג) – יימחק.

ד. סעיפים קטנים (א) ו-(ב) – יימחקו.

ה. סעיפים קטנים (א) ו-(ג) – יימחקו.

ו. סעיף קטן (ג)(1) – יימחק.

ז. סעיף קטן (ג)(2) – יימחק.

ח. סעיף קטן (ג)(3) – יימחק.

ט. סעיף קטן (ג)(3)(א) – יימחק.

י. סעיף קטן (ג)(3)(ב) – יימחק.

יא. סעיף קטן (ד) – יימחק.

קבוצת ימינה מציעה:

44. במקום סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ב) כשיר להתמנות לוועדת ערר רואה חשבון ותק על 10 שנים במקצוע."

לסעיף 13

קבוצת הרשימה המשותפת וקבוצת ימינה מציעות:

45. הסעיף – יימחק.

לחלופין קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

א. סעיף קטן (א) – יימחק.

ב. סעיף קטן (א)(1) – יימחק.

ג. סעיף קטן (א)(2) – יימחק.

ד. סעיף קטן (א)(3) – יימחק.

קבוצת ימינה מציעה:

46. בסעיף קטן (ה), אחרי פסקה (7) יבוא:

"(8) שירות התעסוקה לא יעשה שימוש לצורך איסוף המידע, ניהולו וכל שימוש אחר באמצעות הגופים המנויים בחוק זה."

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

47. סעיף קטן (ז) – יימחק.

קבוצת ימינה מציעה:

48. אחרי סעיף קטן (ז) יבוא:

"(ח) העושה שימוש שלא כדין במידע האמור בסעיף זה, דינו 10 שנות מאסר.

(ט) עובד רשות התעסוקה שיורשה לעבד, להשתמש או לצפות בפרטי המידע לפי סעיף קטן (ד)(4), יצהיר בטרם קבלת ההרשאה כי הוא מודע לכך ששימוש שלא כדין במידע האמור, דינו 10 שנות מאסר כאמור בסעיף קטן (ח)."

לסעיף 14

קבוצת יש עתיד – תל"ם וקבוצת הרשימה המשותפת מציעות:

49. הסעיף – יימחק.

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

50. אחרי "מעסיק שהגיש בקשה למענק לפי סעיף 6(ב) ומסר" יבוא "באופן מכוון ומתוך כוונה לרמות את שירות התעסוקה".

לאחרי סעיף 14

קבוצת ישראל ביתנו וקבוצת ימינה מציעות:

51. אחרי הסעיף יבוא:

"קנס 14א. פיטר מעסיק עובד מזכה בניגוד להתחייבותו בסעיף 2א(2) לחוק זה, דינו קנס בסכום כפל המענק ששולם לו בגין אותו העובד."

לסעיף 15

קבוצת יש עתיד-תל"ם וקבוצת הרשימה המשותפת מציעות:

52. אחרי "שר האוצר" יבוא "וועדת הכספים של הכנסת".

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

53. הסעיף – יימחק.

לאחרי סעיף 15

קבוצת יש עתיד-תל"ם מציעה:

54. אחרי הסעיף יבוא:

15א. הממונה על התקציבים במשרד האוצר ידווח בכל תחילת חודש לוועדת הכספים של הכנסת על ביצוע החוק, ובכלל זה יכלול הדיווח נתונים לגבי מספר הבקשות שהוגשו, מספר המענקים ששולמו, ההיקף הכספי של מענקים ששולמו וכל נתון אחר הקשור בהם."

לסעיף 16

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

55. הסעיף – יימחק.

לסעיף 17

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

56. הסעיף – יימחק.

לסעיף 18

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

57. הסעיף – יימחק.

לסעיף 19

אין הסתייגויות

לאחרי סעיף 19

קבוצת יש עתיד – תל"ם מציעה:

58. אחרי הסעיף יבוא:

"הארכת זכאות 19א. עובד שהיה זכאי לדמי אבטלה בתקופה שמיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר לדמי אבטלה 2020) עד יום ט' בסיוון התש"ף (1 ביוני 2020), ולא חזר לשוק העבודה עד יום ט' בסיוון התש"ף (1 ביוני 2020), יהיה זכאי לדמי אבטלה למשך 6 החודשים העוקבים."

קבוצת ישראל ביתנו מציעה:

59. אחרי הסעיף יבוא:

"קבלת תשלום דמי 19א. עובד אשר פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בעקבות משבר הקורונה אבטלה בתקופה שמיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) ועד יום כ"א בניסן התש"ף (15 באפריל 2020), יהיה זכאי לדמי אבטלה החל מהיום הראשון."

לחלופין:

אחרי הסעיף יבוא:

"קבלת תשלום דמי 19א. עובד אשר פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בעקבות משבר הקורונה אבטלה בתקופה שמיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) ועד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), יהיה זכאי לדמי אבטלה החל מהיום הראשון."

לסעיף 20

אין הסתייגויות

לסעיף 21

קבוצת הרשימה המשותפת מציעה:

60. הסעיף – יימחק.

לסעיפים 22 ו-23

אין הסתייגויות

בקשות רשות דיבור

חבר הכנסת ינון אזולאי
